

Соглашение № 1

о внесении изменений, дополнений

в коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Старт»

(наименование организации)

на 2024 – 2027 годы

(регистрационный № 19 от 08.04.2024)

от работодателя:

Директор МБУ ДО СШОР «Старт»



/А.Н. Найко /

(подпись)

« 13 »

01

2025 г.

(дата подписания)



от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО СШОР «Старт»



/Н.С. Могилевская /

(подпись)

« 13 »

01

2025 г.

(дата подписания)

Стороны коллективного договора (далее – Коллективный договор) в лице директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Старт» Найко Андрея Николаевича и председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Старт» Могилевской Надежды Сергеевны на основании решения комиссии по подписанию и контролю за выполнением коллективного договора МБУ ДО СШОР «Старт» (протокол № 1 от 13.01.2025) пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения:

1. В пункте 4.2 раздела 4 «Режим труда и время отдыха» слова «не может превышать» заменить словами «составляет».
2. Подпункт 4.7.2 пункта 4.7 раздела 4 «Режим труда и время отдыха» изложить в следующей редакции:
«4.7.2. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка:
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней за работу в районах, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).

Директору, заместителю директора по учебно-методической работе, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, педагогу-организатору предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня (Постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников, являющихся инвалидами, составляет 30 календарных дней.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников в возрасте до 18 лет составляет 31 календарный день.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются».

3. В пункте 5.1 раздела 5 «Оплата труда» слова «коллективным договором» исключить.
4. Пункт 5.4 раздела 5 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:
«5.4. Заработная плата работников повышается (индексируется) на основании и в соответствии с распоряжением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск».
5. Подпункт 5.4.1 пункта 5.4 раздела 5 «Оплата труда» исключить.
6. Подпункт 5.11.5 пункта 5.11 раздела 5 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:
«5.11.5. Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет) процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Красноярского края выплачивается в полном размере с первого дня работы в МБУ ДО СШОР «Старт».
7. В пункте 6.3 раздела 6 «Охрана труда» слова «мероприятий, направленных на развитие физкультуры и спорта в трудовом коллективе» заменить словами «мероприятий, направленных на привлечение работников к систематическим занятиям физической культурой и спортом».
8. Дополнить раздел 7 «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Независимая оценка квалификации» пунктом 7.6 следующего содержания:

«7.6. Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников предусматриваются в плане обучения работников, который в учреждении утверждается на календарный год с учетом мнения профкома».

9. Пункт 10.2 раздела 10 «Работа с молодежью» дополнить строками следующего содержания:

«- развивает институт наставничества;
- способствует созданию молодежных советов, комиссий, целью деятельности которых является привлечение молодежи к здоровому образу жизни, активной жизненной позиции, воспитанию гражданственности и патриотизма;
- содействует участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности».

10. Часть вторую пункта 11.2 раздела 11 «Гарантии и компенсации» изложить в следующей редакции:

«- полная или частичная оплата путевок на санаторно-курортное лечение и (или) отдых;
- полная или частичная оплата услуг по зубопротезированию;
- полная или частичная оплата физиотерапевтических услуг».

11. Изложить подпункт 11.2.1 пункта 11.2 раздела 11 «Гарантии и компенсации» в следующей редакции:

«11.2.2. Объем средств на финансирование расходов по предоставлению гарантий работникам в соответствующем календарном году (Е), определяется исходя из расчета 2050 рублей на одного работника и списочной численности работников по состоянию на 1 января указанного календарного года (включая работников, находящихся в отпусках по уходу за ребенком) (Ч) по формуле: $E = 2050 \times Ч$. Указанные средства предусматриваются в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Ежегодно до 15 января определяет размер гарантий работникам, который не может превышать тридцать тысяч рублей на одного работника, которому гарантия предоставляется в соответствующем календарном году».

12. Пункт 13.7 раздела 13 «Гарантии профсоюзной деятельности» изложить в следующей редакции:

«13.7. Председателю первичной профсоюзной организации устанавливается доплата в соответствии с Положением об оплате труда работников МБУ ДО СШОР «Старт».

Настоящее Соглашение № 1 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Настоящее Соглашение № 1 вступает в силу с 01.01.2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 – 2027 годы.