

УТВЕРЖДЕН

приказом МБУ ДО СШОР «Старт»
от 31.08.2025 № 02-01/95

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПРОСВЕЩЕНИЮ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ
МБУ ДО СШОР «СТАРТ» НА 2026-2027 УЧЕБНЫЙ ГОД**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, соисполнители	Ожидаемые результаты
1. Организация информационно-методической деятельности по антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде.				
1.1	Разработка плана работы по формированию правовой культуры обучающихся и педагогических работников МБУ ДО СШОР «Старт»	сентябрь	Заместитель директора по учебно-методической работе (далее за заместитель директора по УМР)	Системное планирование деятельности по антикоррупционной политике, закрепление ответственных и контрольных точек на учебный год
1.2	Подбор и разработка Методических рекомендаций, направленных на формирование правовой культуры обучающихся и педагогических работников	Постоянно	Старший инструктор-методист, педагог-организатор	Наличие комплекта методических материалов для педагогов по антикоррупционной тематике
1.3	Активизация деятельности органов самоуправления (совет обучающихся, совет родителей) в части общественного контроля и обсуждения вопросов этики и прозрачности работы МБУ ДО СШОР «Старт»	Постоянно	Заместитель директора по УМР	Обеспечение открытости и гласности в принятии решений, вовлечение общественности в профилактику коррупции

1.4	Подготовка методических материалов в помощь тренерам-преподавателям по антикоррупционной тематике (включая специфику спорта: подарки, судейство, отбор в группы, соревнования)	Постоянно	Старший инструктор-методист, педагог-организатор	Наличие готовых материалов для проведения бесед и разбора ситуаций с учётом специфики МБУ ДО СШОР «Старт»
1.5	Информационная поддержка работы по антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде через: - официальный сайт МБУ ДО СШОР «Старт» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; - использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Постоянно	Заместитель директора по УМР, педагог-организатор, администратор сайта	Доступность информации по антикоррупционной работе для всех участников образовательного процесса
2. Антикоррупционное пропаганда				
2.1	Участие руководителей структурных подразделений МБУ ДО СШОР «Старт» ответственными за профилактику коррупционных или иных правонарушений, членов комиссии по соблюдению к поведению работников и урегулированию конфликтов интересов в обучающих семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	В течение учебного года	Директор	Повышение квалификации ответственных лиц, актуализация знаний о требованиях законодательства

2.2	Участие педагогических работников в обучающих семинарах, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	В течение учебного года	Заместитель директора по УМР	Формирование компетенций педагогических работников в сфере профилактики коррупционных рисков
2.3	Проведение семинара для тренеров-преподавателей «Этика в спорте: конфликт интересов, подарки, отбор, судейство» с разбором типовых ситуаций в МБУ ДО СШОР «Старт»	декабрь	Зам. директора по УМР, педагог-организатор	Понимание педагогическими работниками рисков и правильных алгоритмов действий в типичных рабочих ситуациях
3. Обеспечение открытости и доступности для потребителей муниципальных услуг (работ)				
3.1	Обновление официального сайта МБУ ДО СШОР «Старт» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях обеспечения информационной открытости образовательной деятельности МБУ ДО СШОР «Старт» (размещение плана антикоррупционных мероприятий).	В течение учебного года	Заместитель директора по УМР, инструкторы-методисты, педагог-организатор, администратор сайта	Прозрачность и открытость деятельности МБУ ДО СШОР «Старт»
3.2	Изучение мнения потребителей муниципальных услуг (выполняемых работ) путем проведения опроса с целью определения степени их удовлетворенности качеством оказываемых МБУ ДО СШОР «Старт»	III квартал	Заместитель директора по УМР	Определение степени удовлетворенности и потребителей муниципальных услуг (работ) качеством оказываемых МБУ ДО СШОР «Старт»

	муниципальных услуг (качеством выполняемых работ)			муниципальных услуг (качеством выполняемых работ), выявление зон риска и недоверия, корректировка работы
3.3 .	Организация и обеспечение работы «телефона доверия»/канала обратной связи (приём обращений о коррупционных проявлениях)	Постоянно (с ежемесячной проверкой работоспособности)	Директор, секретарь	Налаженный канал для сообщений о нарушениях, возможность анонимного обращения
4. Содержание деятельности по антикоррупционному просвещению и воспитанию, формированию правовой культуры обучающихся и педагогических работников				
4.1 .	Тематическая беседа «Честная игра: почему справедливость и прозрачность важны в спорте и жизни» (для разных возрастных групп)	Ноябрь 2026 г., апрель 2027 г.	Тренеры-преподаватели, педагог-организатор	Осознание обучающимися ценности честной конкуренции, понимание недопустимости нечестных практик
4.2	Разбор кейсов на совещаниях с педагогическими работниками: «Конфликт интересов в спортивной школе», «Подарки и благодарности: где граница допустимого», «Прозрачность отбора и распределения нагрузки».	Январь, май 2027 г.	Зам. директора по УМР, ответственный за антикоррупционную работу	Снижение рисков за счёт понимания типовых ситуаций и единых подходов к их решению