

Соглашение № 2

о внесении изменений, дополнений в коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Старт»
(наименование организации)

на 2024 – 2027 годы

(регистрационный № 19 от 08.04.2024)

от работодателя:

Директор МБУ ДО СШОР «Старт»



/А.Н. Найко /

(подпись)



10

2025 г.

(дата подписания)

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО СШОР «Старт»



/Н.С. Могилевская /

(подпись)

« 20 »

10

2025 г.

(дата подписания)

Стороны коллективного договора (далее – Коллективный договор) в лице директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Старт» Найко Андрея Николаевича и председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Старт» Могилевской Надежды Сергеевны на основании решения комиссии по подписанию и контролю за выполнением коллективного договора МБУ ДО СШОР «Старт» (протокол № 2 от 10.10.2025) пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.13 раздела 3 «Оформление трудовых отношений и трудовой деятельности» дополнить подпунктом 3.13.6 следующего содержания:
«3.13.6. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой – третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у работодателя».
 2. Подпункт 4.6.3 пункта 4.6 раздела 4 «Режим труда и время отдыха» изложить в следующей редакции:
«4.6.3. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, или по желанию работника может быть предоставлен другой день отдыха. В таком случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Указанный день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период».
 3. Подпункт 4.7.2 пункта 4.7 раздела 4 «Режим труда и время отдыха» изложить в следующей редакции:
«4.7.2. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка:
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней за работу в районах, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-I «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).
- Директору, заместителю директора по учебно-методической работе, тренерам-преподавателям, старшему инструктору-методисту, инструкторам-методистам, педагогу-организатору предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня (Постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).
- Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников, являющихся инвалидами, составляет 30 календарных дней.
- Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников в возрасте до 18 лет составляет 31 календарный день.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются».

4. Подпункт 5.23.1 пункта 5.23 раздела 5 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«5.23.1. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

5. Дополнить раздел 6 «Охрана труда» пунктами 6.15, 6.16, 6.17, 6.18 следующего содержания:

«6.15. Стороны Коллективного договора осуществляют усиленный контроль за своевременным проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, обеспечивая полноту данных в содержании направлений на медицинский осмотр с учетом характеристики и методов выполняемой работы, результатов специальной оценки условий труда, требований Приложения к порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденном приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.

6.16. Работодатель своевременно направляет работников при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подкласс 3.1) на первый периодический осмотр в центре профпатологии и последующие периодические осмотры в центре профпатологии с периодичностью 1 раз в 5 лет.

6.17. Стороны Коллективного договора обеспечивают проведение производственного контроля на рабочих местах учреждения в соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», разделом II СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», своевременно обновляя программу производственного контроля в случае изменения требований действующего санитарного законодательства.

6.18. Работодатель обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха на рабочих местах, обращая внимание на недопустимость отклонения от норм, регулирующих режим труда и отдыха, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, уделяя особое внимание строгому соблюдению регламентированных перерывов (активных, пассивных) в течение рабочего дня (смены)».

6. Дополнить пункт 7.3 раздела 7 «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Независимая оценка квалификации» подпунктом 7.3.2 следующего содержания:

«7.3.2. Дополнительное профессиональное образование педагогических работников по направлению работодателя осуществляется по программам повышения квалификации по профилю педагогической деятельности или по программам

- профессиональной переподготовки для приобретения новой квалификации в области педагогической деятельности или управления образовательными организациями».
7. Дополнить пункт 8.3 раздела 8 «Особенности регулирования трудовых отношений педагогических работников» подпунктом 8.3.1 следующего содержания:
«8.3.1. К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, реализуемых в учреждении, допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности указанных дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта определяется работодателем».
 8. Дополнить пункт 8.4 раздела 8 «Особенности регулирования трудовых отношений педагогических работников» подпунктом 8.4.2 следующего содержания:
«8.4.2. К занятию педагогической деятельностью в МБУ ДО СШОР «Старт» не допускаются иностранные агенты».
 9. Дополнить пункт 8.6 раздела 8 «Особенности регулирования трудовых отношений педагогических работников» подпунктом 8.6.1 следующего содержания:
«8.6.1. В соответствии со статьями 51, 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» директору, заместителю директора по учебно-методической работе предоставляется право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации».
 10. Изложить пункт 8.7 раздела 8 «Особенности регулирования трудовых отношений педагогических работников» в следующей редакции:
«8.7. Педагогическим работникам предоставляются следующие академические права и свободы:
 - свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
 - свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, методов и средств обучения и воспитания;
 - право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы по виду спорта волейбол;
 - право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
 - право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
 - право на осуществление научной, творческой, исследовательской деятельности;
 - право на бесплатное пользование информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в учреждении;
 - право на участие в управлении МБУ ДО СШОР «Старт», в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом учреждения;
 - право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
- право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности».

11. Изложить пункт 8.8 раздела 8 «Особенности регулирования трудовых отношений педагогических работников» в следующей редакции:

«8.8. Педагогически работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденными в учреждении программами спортивной подготовки по виду спорта волейбол и общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта по виду спорта волейбол, рабочей программой воспитания;
- формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать устав МБУ ДО СШОР «Старт», положение о специализированном структурном образовательном подразделении учреждения, правила внутреннего трудового распорядка;
- участвовать в деятельности педагогического и иных советов учреждения, посещать совещания (планерки), организованные директором и (или) заместителем директора по учебно-методической работе;
- незамедлительно сообщать непосредственному или вышестоящему руководителю обо всех случаях травматизма обучающихся;

- соблюдать права и свободы обучающихся;
- быть внимательными и доброжелательными в общении с родителями (законными представителями) обучающихся и иными участниками образовательных отношений;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Настоящее Соглашение № 2 подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Соглашение № 2 распространяется на правоотношения, действующие с 01.09.2025 года, и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024 – 2027 годы.