

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва «Старт»
(МБУ ДО СШОР «Старт»)

663691, Красноярский край, г. Зеленогорск, ул. Гоголя, д. 22а, тел.: 8(39169)4-30-58
e-mail: sportstart19@mail.ru ОГРН 1022401486711, ИНН/КПП 2453006237/245301001

наименование, адрес, телефон, адрес электронной почты, ОГРН, ИНН/КПП

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
МБУ ДО СШОР «Старт»
от «30» августа 2024 г.
№ 02-01/90

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «СТАРТ»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Старт» (далее-Кодекс, МБУ ДО СШОР «Старт» соответственно) разработан соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации, а также общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники МБУ ДО СШОР «Старт».

1.3. Каждый работник МБУ ДО СШОР «Старт» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУ ДО СШОР «Старт» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета МБУ ДО СШОР «Старт» и обеспечение единых правил поведения работников МБУ ДО СШОР «Старт».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУ ДО СШОР «Старт» своих должностных обязанностей.

2. Основные обязанности, принципы и правила поведения работника МБУ ДО СШОР «Старт»

2.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник МБУ ДО СШОР «Старт» обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО СШОР «Старт»;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю, либо непосредственному руководителю, о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Работники МБУ ДО СШОР «Старт», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы как МБУ ДО СШОР «Старт», так и работников МБУ ДО СШОР «Старт»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБУ ДО СШОР «Старт»;

- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МБУ ДО СШОР «Старт»;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих должностных обязанностей;
- уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику МБУ ДО СШОР «Старт» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУ ДО СШОР «Старт» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУ ДО СШОР «Старт»;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздержаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУ ДО СШОР «Старт», его непосредственного руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника МБУ ДО СШОР «Старт»;
- соблюдать установленные в МБУ ДО СШОР «Старт» правила публичных выступлений и представления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ ДО СШОР «Старт», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами МБУ ДО СШОР «Старт», находящиеся в сфере его ответственности;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно – опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить правонарушение).

2.3. Работники МБУ ДО СШОР «Старт» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо иным мотивам.

2.4. Работники МБУ ДО СШОР «Старт» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.5. Работнику МБУ ДО СШОР «Старт» запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

2.6. Работник МБУ ДО СШОР «Старт» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МБУ ДО СШОР «Старт» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.7. Руководители структурных подразделений МБУ ДО СШОР «Старт» и лица, ответственные за проведение мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ДО СШОР «Старт», призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- принимать меры к тому, чтобы работники МБУ ДО СШОР «Старт» не допускали коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБУ ДО СШОР «Старт»

3.1. В служебном поведении работнику МБУ ДО СШОР «Старт» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники МБУ ДО СШОР «Старт» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам МБУ ДО СШОР «Старт» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с коллегами, лицами, проходящими спортивную подготовку, родителями (законными представителями) и гражданами.

3.5. Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен соответствовать общепринятому в сфере деятельности стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником МБУ ДО СШОР «Старт» положений Кодекса подлежит моральному осуждению.

4.2. Соблюдение работником МБУ ДО СШОР «Старт» положений Кодекса предлагается учитывать при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.